Предлог

Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за локалната самоуправа („Службен весник на Република Македонија" бр.5/02 и Службен весник на Република Северна Македонија бр.202/24), член 20-б став 1 алинеја 3 и став 11 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19, 14/20 и 208/24) и член 45 став 1 од Статутот на Општина Велес („Службен гласник на Општина Велес” бр.12/06, 3/09, 18/10, 15/14, 15/18, 06/19 и 08/21),

Советот на Општина Велес на 64-та седница одржана на ден __.05.2025 година, донесе

Р Е Ш Е Н И Е

за давање согласност на Годишен план за вработување на ООМУ „Стефан Гајдов“ - Велес за 2026 година

1.Советот на Општина Велес дава согласност на Годишниот план за вработување на ООМУ „Стефан Гајдов“ Велес за 2026 година со бр.01-108/1 од 14.04.2025 година.

2. Ова Решение влегува во сила осмиот ден од денот на објавување во „Службен гласник на Општина Велес“.

Претседател
на Советот на Општина Велес
Даниел Јаневски с.р.

Образложение

До Советот на Општина Велес од страна на ООМУ „Стефан Гајдов“ Велес доставено е Барање за давање согласност на Годишниот план за вработување на ОМУ „Стефан Гајдов“ Велес за 2026 година со бр. 25-2333/1 од 15.04.2025 година.

Согласно 20-б став 1 алинеја 3 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.143/19 и 14/20 и 208/24): „Функционерот кој раководи со институцијата е должен, најдоцна до 1 септември во тековната година, да изготви предлог план, кој заедно со предлог на буџетското барање го доставува на согласност до органот надлежен за буџетот на институцијата, односно до:

- советот на општината за единиците на локалната самоуправа и јавните претпријатија и установи основани од единиците на локалната самоуправа и став 11:

„Планот за кој е добиено позитивно мислење од Министерството за јавна администрација може да се менува во текот на годината за која се однесува само по претходно добиена согласност од надлежните органи за давање на согласност“.

Врз основа на горенаведеното, се предлага ова Решение до Советот на Општина Велес.

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
Општинско основно училиште "СТЕФАН ГАЈДОВ"
Бр. 01-108/1
14-04 2025 год.
ВЕЛЕС

Прилог бр.1

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	01-108/1 14.04.2025

ИНСТИТУЦИЈА:	ООМУ „Стефан Гајдов“ Велес
ЗА ГОДИНА:	**2026**
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4025679
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4004965107061
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	14.04.2025

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Лилјана Вишинова	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Габриела Бачманова	
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА: (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Габриела Бачманова	

ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. *Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата*

Опис	ВКУПНО	Администрати вни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носители на дејност	Помошно Технички лица
Вкупен број вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	3	1			2

ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

***Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)*

<table>
<tr><td colspan="3">Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)</td><td>ДА</td><td>НЕ</td></tr>
<tr><td colspan="4">Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распоредување во рамките на институцијата: (наведете број)</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="5">Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:</td></tr>
<tr><td>р. бр.</td><td>работно место
(шифра и назив)</td><td>Организациона единица
(Сектор/Служба)</td><td colspan="2">кратко образложение на причините</td></tr>
<tr><td>1.</td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>2.</td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>3.</td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>4.</td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>5.</td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

***Табела 2.** Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година**[*]

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? *(заокружете)*			ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: *(наведете број)*				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:				
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

---

[*] *Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување*

ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 1. *Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање*

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година?*(заокружете)*		ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: *(наведете број на лица кои навршуваат 64 години)*			
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:			

р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Основ на заминување-пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)
1.	ОБН 04 01А01 002 хигиеничар	1	Исполнување на услови за старосна пензија,(на 18.01.2026 година -62 години старост)
2.			
3.			
4.			
5.			

*__Табела 2.__ Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи**

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? *(заокружете)*				ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: *(планираниот број)*					
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:					
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	датум на престанок на работниот однос	
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

** Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето*

Табела 3. *Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година*

Опис	ВКУПНО	Админстративни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	1				1

ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

Табела 1. *Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас*

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? *(заокружете)*			ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: *(наведете број)*				
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:				

р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)
1.	ОБН 04 01А01 002 хигиеничар	1	Потреба од хигиеничар поради исполнување на услови за старосна пензија на хигиеничар, (старо финансирање).	508.128,оо
2.	ОБН 04 01А01 002 хигиеничар	1	Потреба од хигиеничар поради зголемен обем на работа	508.128,оо
3.	ОБН 04 01 А01 006 хаус мајстор	1	Потреба од хаус-мајстор поради испразнување на работното место(отказ од вработен)-старо финансирање	510.408,оо
4.				
5.				

__Табела 2.__ Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)

<table>
<tr><td colspan="5">Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)</td><td>ДА</td><td>НЕ</td></tr>
<tr><td colspan="6">Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време:
(наведете број)</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="7">Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:</td></tr>
<tr><td>р.бр</td><td>работно место (шифра и назив)</td><td>Организациона единица (Сектор/Служба)</td><td><u>Кратко образложение на причините</u>
(зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други органзациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)</td><td>Број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)</td><td colspan="2">Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)</td></tr>
<tr><td>1.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>2.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>3.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>4.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

5.					

***Табела 3.** Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција)**

Дали планирате пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година? *(заокружете)*			ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): *(наведете број)*				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):				
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

* *Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располегаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето*

Табела 4. *Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година*

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	3				3